

Trenkwald bietet Unternehmen Outsourcing des noch in diesem Jahr verpflichtenden Whistleblowing-Managements

Kostenfreies Trenkwald-Webinar zur Umsetzung am 28. Februar

Wien (10. Februar 2023) – Durch das Whistleblowing-Gesetz sind Unternehmen und juristische Personen des öffentlichen Sektors mit 50 oder mehr Arbeitnehmern noch in diesem Jahr gefordert, ein internes Hinweisgebersystem zu implementieren. Letzter Stichtag für Firmen mit bis zu 249 Beschäftigten ist der 17. Dezember 2023. Als digitaler Outsourcing- und HR Partner bietet Trenkwald Unternehmen nun an, das Whistleblowing-Management zu übernehmen.

Trenkwald Meldestelle gewährleistet Prozesssicherheit, Rechtssicherheit und technologische Sicherheit

Per Gesetz muss eine Whistleblower-Meldestelle über:

- angemessene personelle und finanzielle Ressourcen verfügen, die Vertraulichkeit der Identität der Hinweisgeber und Dritter, die in der Meldung erwähnt werden, wahren können, sowie DSGVO-Konform sein.
- Hinweise müssen schriftlich oder mündlich oder in beiden Formen gegeben werden können.
- Mitarbeiter des Meldekanals dürfen bei der Entgegennahme und Weiterverfolgung von Hinweisen nicht Weisungen unterworfen werden, sie müssen die Möglichkeit haben, unparteilich und unvoreingenommen vorzugehen.

Trenkwald Österreich und Deutschland CEO Mark Pollok: „Wir sind ein 360° HR-Dienstleister. Daher ist es für uns aufgrund unserer Expertise auch selbstverständlich, neben der Arbeitskräfteüberlassung und Personalberatung maßgeschneiderte Outsourcing-Lösungen anzubieten. Die Einrichtung und Abwicklung einer Whistleblowing-Meldestelle für Unternehmen durch uns ist ein unparteiischer und vertraulicher externer Service, der die rechtskonforme Umsetzung gewährleistet und die Hinweisgeber schützt.“

Trenkwald Meldestelle wird nach einem Erstgespräch rasch und unkompliziert eingerichtet

Beginnend mit der Implementierung des Hinweisgebersystems bis hin zur Betreuung der Meldeprozesse sind unterschiedliche arbeitsrechtliche und datenschutzrechtliche Aspekte zu beachten und laufend zu evaluieren. Trenkwald garantiert die sichere und gesetzeskonforme Abwicklung.

- Das Meldestellen-Call Center befindet sich in Österreich und besteht aus einem geschulten Team, das einer Verschwiegenheitsverpflichtung unterliegt.
- Sichere Prozesse und höchste Vertraulichkeit garantieren ein gesetzeskonformes Handeln, den Schutz des Hinweisgebers und die Einhaltung von Informationspflichten und –fristen gegenüber relevante Parteien.
- Die Meldestelle kann telefonisch und schriftlich kontaktiert werden.

Als Service für Unternehmen bietet Trenkwald am 28. Februar ein kostenfreies Webinar mit Trenkwald-Rechtsexperte Mag. Richard Galambos und Prozessexperte Andreas Miesenberger an. Die Anmeldung ist hier möglich: <https://lnkd.in/diKF6p4B>

Die Trenkwalder Personaldienste GmbH mit Zentrale in Wien ist in Österreich an über 20 Standorten vertreten. Damit hat Trenkwalder in der Branche das dichteste Filialnetz Österreichs. Das Unternehmen ist Marktführer bei Personaldienstleistungen und ein Tochterunternehmen der international tätigen Trenkwalder Group. Neben der Arbeitskräfteüberlassung und Personalberatung bietet Trenkwalder maßgeschneiderte Outsourcing-Lösungen im Bereich Aus- und Weiterbildung und CRM. Trenkwalder ist mehrfach ausgezeichnet und zertifiziert. Dazu zählen das Gütesiegel Leitbetriebe Austria, das Golden Best Recruiter Siegel, das Partner Siegel BBG sowie Quality Austria Systemzertifikate für Qualitäts- Arbeitsschutz- & Gesundheitsmanagement. <https://at.trenkwalder.com/>

Rückfragehinweise:

Trenkwalder Personaldienste GmbH
Mag. Neda Katanic
Tel.: +43(0) 50707-2560
n.katanic@trenkwalder.com
<https://at.trenkwalder.com/>

ALBA Communications GmbH
Petra Roth, Senior Consultant
Tel.: +43 664 6129223
p.roth@albacommunications.at
www.albacommunications.at